

“Teveel jeugdwerkgelegenheid is op termijn echt een probleem”

Rayonmanager bij UWV Marianne Lentz en Aventus-sectordirecteur Entree & Educatie Martine van Tilburg, denken in de stuurgroep van Leerwerkloket Stedenvierkant volop mee over de arbeidsmarkt van de Stedendriehoek en Noordwest Veluwe. Dat is in deze tijden met extreem lage werkloosheidscijfers natuurlijk kat in ‘t bakkie? Niets is minder waar. Als we nu niet méér aandacht besteden aan noodzakelijke scholing, staan veel medewerkers straks aan de kant.

In het tweede kwartaal van 2021 stonden er tegenover elke 100 werklozen in Nederland 106 openstaande vacatures. De spanning op de arbeidsmarkt steeg het meest in Gelderland, waar het aantal vacatures toenam van 22 duizend naar 37 duizend en het aantal werklozen daalde van 40 naar 32 duizend (CBS). Op het eerste gezicht mooie cijfers, maar toch zitten er écht meerdere kanten aan dat verhaal, benadrukken Marianne en Martine. “Bij Aventus merken we dat meer jongeren dan voorheen voortijdig stoppen met hun mbo-opleiding om aan het werk te gaan”, vertelt Martine. “Die gaan dus veel te vroeg het onderwijs uit, zonder diploma.” Werkgevers ‘trekken’ aan de jongeren omdat zij moeite hebben om hun vacatures in te vullen.



Martine van Tilburg
Sectordirecteur Aventus

Nu snel werk, straks aan de kant

“Jongeren zijn vaak gevoelig voor de effecten op korte termijn”, merkt Martine. “Ze willen geld verdienen en dat kan nu, dus waarom zouden ze eerst hun diploma halen? Daar maak ik me zorgen over. Want als de economie er over een aantal jaren anders uitziet, zijn zij de eerste die aan de kant komen te staan. Ze zijn te beperkt opgeleid en vinden dan zonder diploma lastiger een andere baan”.



Marianne Lentz
Rayonmanager UWV

Marianne deelt de zorgen van Martine volledig. “Zelfs als deze jongeren hun baan houden, is er kans dat ze vastlopen als ze rond de dertig zijn vanwege te weinig scholing”, zegt zij. Dan worden de jongeren van nu te duur voor werkgevers en staan met te weinig opleiding langs de kant. “Alle stoplichten staan op rood”, vat Marianne dan ook bondig samen. “Werkgevers moeten naar de langere termijn kijken en hun werknemers helpen in hun ontwikkeling. Dat geldt overigens niet alleen voor de jeugd.”

Als het aan Marianne ligt, gaan UWV en gemeente samen vaker het gesprek aan met werkgevers om het belang van die ontwikkelingskansen voor medewerkers te benadrukken. “Nu voeren werkgevers wel aan dat ze een jongere echt geen dag kunnen missen. En die jongere investeert niet in zichzelf omdat hij die dag inkomen mist. Dat is echt kortetermijndenken. Werkgevers moeten jongeren juist motiveren om te blijven leren.”

Jongeren onterecht van 'lijstjes' af

Martine ziet ook een rol voor haar 'eigen' mbo. "Als onderwijs willen en kunnen we een grotere rol pakken, maar daarbij hebben wij de steun van gemeenten nodig", vertelt zij. "Het punt is dat de jongeren die nu voortijdig zonder diploma van school gaan om te werken, nergens meer op 'lijstjes' voorkomen. Niemand maakt zich dus zorgen om deze groep, terwijl dat wel zou moeten."

Martine en haar Aventus-collega's merken dat jongeren niet 'zomaar' kiezen voor die baan. Oké, lang niet iedereen vindt school 'leuk'. "Het onderwijs aantrekkelijker maken en daarin meer perspectief bieden op 'doen': daar zijn we volop mee bezig", schetst Martine. "We willen jongeren de kans op een doordachte beroepskeuze niet ontnemen. Juist op school en tijdens stages ontwikkel je perspectief op je toekomst, ontdek je talenten en wat je wel en niet wilt in een baan."

Niettemin is er meestal méér aan de hand. Zo blijkt geld verdienen meestal cruciaal om die dure kamer of woning te kunnen betalen, of om opgebouwde schulden af te lossen. Het komt dus aan op het achterhalen van het – meestal complexe - verhaal áchter het besluit om te stoppen met de opleiding en de vraag te stellen hoe we een jongere breder kunnen ondersteunen."

Hoe mooi zou het zijn als we jongeren stimuleren om te leren in kansrijke beroepen door bijvoorbeeld te investeren in een woning voor ze?", oppert Martine.

Leven lang werken en leren combineren móet

Er moet niet alleen extra aandacht zijn voor de groep jongeren die nu voortijdig van – onder meer – de Entreeschool verdwijnt, benadrukt Marianne. "Eigenlijk zou competentieontwikkeling waarvan scholing onderdeel is, voor iedereen een leven lang onderdeel moeten zijn van het werkende leven. Ontwikkelingen in de samenleving volgen elkaar steeds sneller op en die vertalen zich natuurlijk ook in beroepen. We zullen met z'n allen tot op hogere leeftijd moeten werken, dus kunnen meebewegen is noodzakelijk."

Binnen hun eigen organisaties en netwerken maken Martine en Marianne zich sterk voor hun 'scholingsboodschap'. En dat doen ze ook vol vuur als stuurgroeplid bij het Leerwerkloket Stedenvierkant. "Werken én leren: daar moet het om draaien", zegt Martine. Marianne: "Het is fijn dat er nu weinig mensen een uitkering hebben en dat er veel werk is, maar ook over een aantal jaren moet het goed blijven gaan met de werknemers van nu. Dat betekent dat we samen de verantwoordelijkheid moeten nemen om juist nú te investeren in voldoende scholing."



Vragen?

Neem contact op met Leerwerkloket Stedenvierkant

E-mail: stedenvierkant@leerwerkloket.nl

Website: www.stedenvierkant.leerwerkloket.nl

Leerwerkloket Stedenvierkant is het informatiepunt voor onafhankelijk advies over Leren & Werken in de regio Stedendriehoek en Noordwest-Veluwe*

* Apeldoorn, Brummen, Deventer, Elburg, Epe, Ermelo, Harderwijk, Heerde, Lochem, Nunspeet, Olst-Wijhe, Putten, Voorst, Zeewolde en Zutphen

Dit artikel is geschreven door Anne-Marie Veldkamp